

Info- ja keskustelutilaisuuteen toisen asteen ammatillisen koulutuksen järjestäjäverkon kehittämistä Itä-Uudellamaalla

Tervetuloa!

Info- och diskussionstillfälle om utvecklandet av nätverket av yrkesutbildningsanordnare på andra stadiet i Östra Nyland

Välkomna!

Taidetehdas, Porvoo 16.3.-17
Konstfabriken, Borgå 16.3.-17

Kunnissa päätetty loka-joulukuussa 2016

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Kuntayhtymien Inveon (Smk för yrk ÖN) ja IUKKY järjestämisoikeudet loppuvat 2018 ja koulutus turvataan molemmilla kielillä alueella osakeyhtiömuotoisesti.
 - Aikataulu: esitetään muutettavaksi ~~1.8.2018~~ tai 1.1.2019
 - Kaikki päätökset kuitenkin vuoden 2017 aikana
- Inveonin (ÖNY) - > Prakticum (Svenska framtidsskolan Ab)
- Prakticum on yksikielinen ruotsinkielinen koulutuksenjärjestäjä. Mahdollisuudet Praktikumin mahdolliseen omistukseen ottavat kantaa tarvittaessa erillisesti.
- Itäisellä Uudellamaalla toimii jatkossa kaksi toisen asteen ammatillista koulutusta tarjoavaa osakeyhtiötä.
- Nykyiset kuntayhtymät säilyvät kiinteistö kuntayhtyminä kunnes omistukseen ja omaisuuden arvostukseen liittyvät asiat on selvitetty.
- Kuntayhtymien perussopimukset päivitetään välittömästi **omistajakuntien toimesta** uutta tilannetta vastaavaksi ottaen huomioon myös kuntalain muutos.

Kunnissa päätetty loka-joulukuussa 2016 Tehtävät perusperiaatteiden mukaan Uppgifter enligt grundprinciper

Keskeiset lähtökohdat/Centrala grundprinciper

- Itä-Uudenmaan koulutus kuntayhtymän ja Point Collegen järjestämismääräyksiin olevat toiminnot yhdistetään uudeksi osakeyhtiöksi, josta Porvoon kaupunki omistaa yli 50 prosenttia.
- **Muiden kuntien osakeomistus määräytyy yhteisesti sovittavalla tavalla** kunnan oman intressin mukaisesti. Yhtiö on kaksikielinen voittoa tavoittelematon koulutuksen järjestäjä.
- Yhtiö hakee erityistä järjestämislupaa koulutuksen järjestämiseen myös englanniksi. Omistajakunnat velvoitetaan takaamaan uuden yhtiön mahdollisia investointilainoja omistuosuutensa mukaisesti, mutta ei kuitenkaan rahoittamaan sen investointeja.
- Yhtiölle **ei tule rajaavia ehtoja esim. osakassopimuksen** kautta.

Osakassopimus

- Osakeyhtiön ja sen hallituksen toimintaa ohjaa yhtiöjärjestys, joka on julkinen asiakirja. Osakassopimus on omistajien välinen sopimus, joka on toissijainen yhtiöjärjestykseen nähden.

”Osakassopimuksen asiat ovat lähempänä operatiivista elämää, joten niiden kirjaaminen yhtiöjärjestykseen ei ole tarkoituksenmukaista eikä välttämättä kaikilta osin edes mahdollista. Osakassopimus on tärkeä asiakirja kun omistajia on useita, sillä jos näistä yksityiskohdista ei sovita, voi tulla ajan mittaan hankaluuksia.”

- Osakassopimus mm.:
 - omistuksen mahdollinen laajentuminen
 - hallituksen kokoonpano ja nimitysperiaatteet
 - omistajaohjaus
 - tilintarkastus
 - Tiedonsaantipykälä/Avoimuus
 - jne

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan Uppgifter enligt grundprinciper

- **Porvoon kaupunki mahdollistaa** Prakticumille uudisrakentaminen osoittamalla tontin Perämiehentien alueelta.
 - **Tilatarvekartoitus menossa**
- Lähtökohtana on, että em. alueelle syntyy oppilaitosten yhteinen campusalue, jonka tilat ovat mahdollisimman tehokkaassa käytössä. Uudisrakentaminen tehdään siis varmistaen mahdollisimman suuri toiminnallinen ja kiinteistötaloudellinen synergia alueella. **Alueen Oy:n tilojen ja toiminnan kehittämistä ei estetä pitkillä vuokrasopimuksilla minkään osapuolen kanssa.**

Tehtävät peruseriaatteiden mukaan

Uppgifter enligt grundprinciper

- Kuntayhtymien ja Point Collegen henkilöstömäärät yhteensä ovat tällä hetkellä noin 700 josta valtaosa on päätoimista opetushenkilöstöä. Kuntayhtymien ja Point Collegen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä osakeyhtiöiden palvelukseen.
- Siirto toteutetaan liikkeen luovutuksen mukaisin periaattein.
 - Eläkkeet
 - IUKKY/Point; eivät muutu
 - Inveon/Practicum selvitys menossa
 - Virkaehtosopimukset

Muutosprosessi - Förändringsprocessen

- Muutosjohtajan työtä tukemaan ja ohjaamaan perustetaan ohjausryhmä, johon omistajakunnat, nykyiset alueen järjestäjät ja henkilöstöjärjestöt nimeävät kukin yhden jäsenen.
- Työtä varten on haettu opetus- ja kulttuuriministeriöltä muutostukea korotetun valtionosuuden muodossa liitteenä olevan suunnitelman mukaisesti, joka toimii myös pohjana koko muutoksen toimeenpanolle.
- Omistajakuntien sivistysjohtajat tai heidän määräämänsä viranhaltijat velvoitetaan valmistelemaan kuntayhtymien uudet perussopimukset valtuustojen käsiteltäväksi alkuvuonna 2017 ottaen huomioon tulevan järjestämisen periaatelinjaukset.

Ohjausryhmän jäsenet

Styrgruppens medlemmar

Taho	Jäsen
Porvoo	Hilding Mattsson, vara pj
Loviisa	Thomas Grönholm, pj
Lapinjärvi	Jouni Piippo
Myrskylä	Sabah Samaletdin
Askola	Pirkko Hynninen
Pornainen	Hannu Haukkasalo
Sipoo	Annelie Åkerman-Anttila
Pukkila	Timo Hildén
Orimattila	Timo Ahvo
Point College	Sari Gustafsson
Smk Yrk ÖN	Johan Söderberg
IUKKY	Markku Kantonen
Practicum	Harriet Ahlnäs
Smk Yrk ÖN, personal	Mikael Kulju
Practicum, personal	Michael von Bell
IUKKY, henkilöstö	Jukka Koppana
Point College, henkilöstö	Elina Palonen

Ohjausryhmä/Styrgruppen

- Kokoontunut 4 kertaa (kerran kuukaudessa)
- Kick-Off seminaari 26.1.
 - Muutosjohtaja ”road tour”
 - 13.2. Loviisa, kh / Lovisa sts
 - 15.2. Askola, valtuusto
 - 27.2. Porvoo kh / Borgå sts
 - 9.3. Prakticum – ägarmöte
 - 13.3. Sipoo, kh / Sibbo kst
 - 16.3. Päättjä-/Omistaja seminaari / Beslutfattar-/ägarseminarium
 - 22.3. Lapinjärvi – Lappträsk

www.sipoo.fi

https://www.sipoo.fi/fi/koulutus_ja_varhaiskasvatus/toisen_asteen_koulutus/ammatillisen_koulutuksen_jarjestaminen

Isäntäkunta

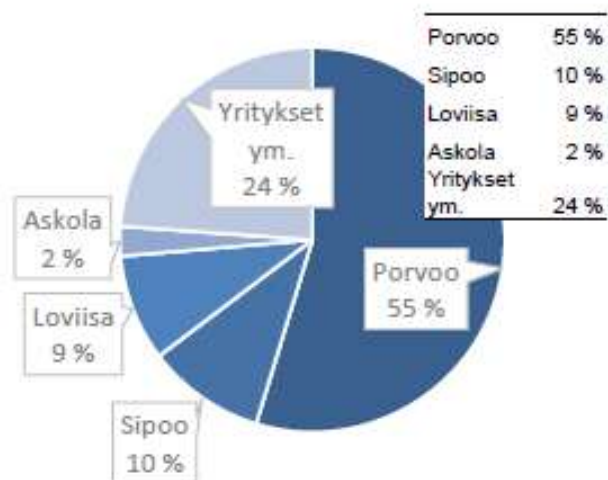
- Sipoon kunta toimii hankkeen isäntäkuntana
 - Sipoon kunta isäntäkuntana vastaa/sekä laskuttaa:
 - mahdolliset projektityöntekijät ovat Sipoon kunnan palkkalistoilla, hankejohtaja toimii esimiehenä
 - Taloushallinto, käännöspalvelut, informaatio
 - konsultti tai muut asiantuntijat
 - Harkinnanvarainen yksikköhinnankorotus siirretään Sipoon kunnalle sitä mukaan kun se maksetaan järjestäjille
 - Tammikuussa ohry hyväksyi 2017 budjetin sekä toimintasuunitelman/aikatulun
 - Sipoon kunta hallinnoi hanketta, raportoi ohjausryhmälle sekä tekee loppuselvityksen, mahdollisten avustusten palauttamisen/hankkeen kustannusten laskuttamisen

Hankekoordinaattori/Projektikoordinator:

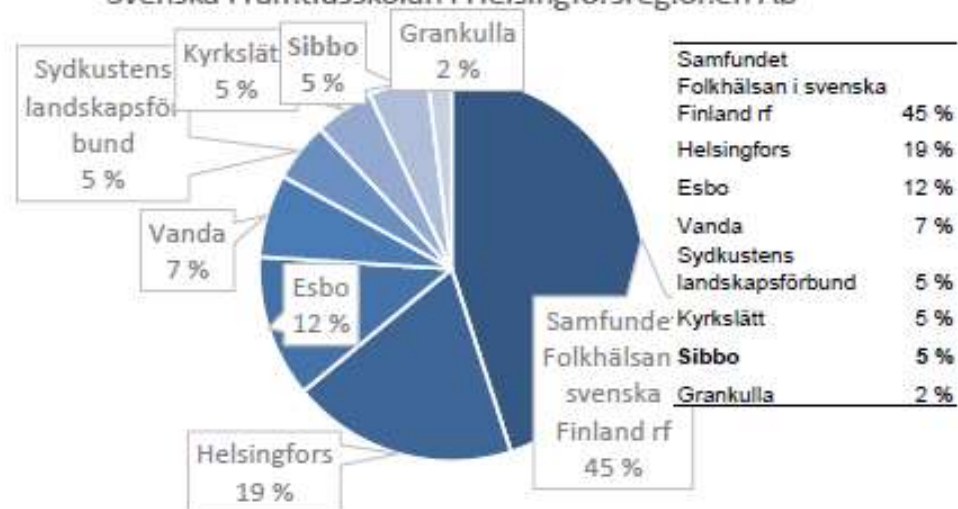
- FM Christina Sani palkattu hankekoordinaattoriksi

Koulutuksen järjestäjien omistus-/jäsenosuudet

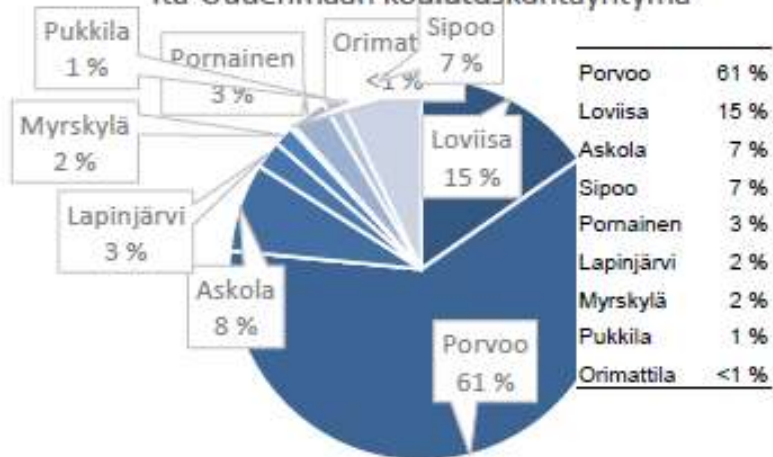
Oy Porvoo International College Ab



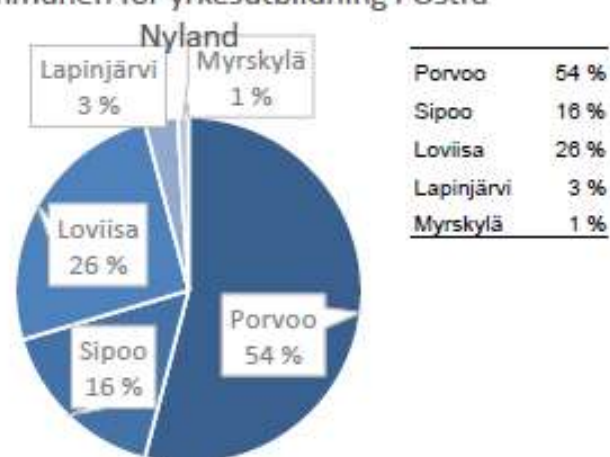
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab



Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä



Samkommunen för yrkesutbildning i Östra Nyland





Ohjausryhmän tuotokset ja ehdotukset

Styrgruppens alster och förslag

Perussopimusmuutokset

(muutokset nykyisiin perussopimukseen tehtävä kuntalain siirtymäsäännöksen mukaisesti 1.6.2017 mennessä).

Kuntayhtymä muutetaan yhden toimielimen kuntayhtymäksi, yhtymähallitus on ylin päättävä elin:

- kuntien omistajaohjausta voidaan lisätä ja tehostaa
- rakenne on yksinkertainen ja edullinen
- kuntayhtymän perustoiminta ei edellytä raskasta ja kallista hallintokoneistoa
- yhden toimielimen kuntayhtymässä yhtymähallitukseen ei sovelleta poliittisen suhteellisuuden vaatimusta.

Perussopimusmuutos : Yhden toimielimen kuntayhtymä ylimenovaiheen ajaksi

Yhden toimielimen mallissa kuntayhtymän ainoa toimielin on (kuntalain mukaan pakollisen tarkastuslautakunnan lisäksi) **tyypillisesti yhtymähallitus**, joka sekä käyttää kuntayhtymän päätösvaltaa että hoitaa valmistelun, täytäntöönpanon ja muut kuntayhtymän hallintoon liittyvät tehtävät.

Yhden toimielimen mallissa päätösvaltaa voi olla perusteltua osoittaa perussopimuksessa muita malleja laajemmin myös jäsenkuntien valtuustoille **tai yhtymäkokoukselle**

Perussopimusmuutos: Yhden toimielimen kuntayhtymä ylimenovaiheen ajaksi

Esimerkiksi:

Yhtymähallitus

xx § Kokoonpano ja toimikausi

Kuntayhtymän ylin päättävä toimielin on yhtymähallitus, jonka toimikausi on xx vuotta

yhtymäkokous valitsee yhtymän hallitukseen kalenterivuodeksi kerrallaan seitsemän (x) jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen johon jäsenkuntien kunnan/kaupunginhallitukset nimeävät edustajia ...jne

Yhtymähallitukseen kuuluu xx (xx) jäsentä, joista xx on (xx) kaupungin/kunnan edustajaa. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Jäsenkunnan yksi edustaja on kunnanjohtaja/viranhaltija. Muut jäsenkunnan edustajat valitaan ensisijaisesti kunnanhallituksen tai kunnanvaltuuston puheenjohtajistosta. Mikäli puheenjohtajistosta valittavien osalta ei sukupuolten tasa-arvoa voida noudattaa, valitaan tarvittava määrä edustajia ja varaedustajia jäsenkunnan valtuutetuista.

xx § Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja

Yhtymähallituksen puheenjohtajana toimii vuorovuosin/sopimuksen mukaisesti kunkin jäsenkunnan kunnanjohtaja/viranhaltija. Varapuheenjohtajana toimii seuraavana vuonna vuorossa oleva edustaja.

Perussopimusmuutokset:

Päätökset, joista kunnat eivät ole yksimielisiä

Kuntalain mukaan yksitoimielimisen kuntayhtymän säännöissä on määrättävä, miten asiat ratkaistaan jos jäsenkunnat eivät ole tehneet yhtäpitäviä päätöksiä jäsenkuntien päätösvaltaan kuuluvassa asiassa:

Mikäli jäsenkunnat eivät ole tehneet yhtäpitäviä päätöksiä jäsenkuntien päätösvaltaan kuuluvassa perussopimuksen 5 §:ssä määrättyssä asiassa, yhtymähallitus kutsuu koolle yhtymäkokouksen päättämään asiasta.

Yhtymäkokouksen edustajat valitaan kutakin kokousta varten erikseen. Jäseniä valitaan yksi jokaisesta kunnasta.

Yhtymäkokouksessa on äänimääräleikkuri käytössä.

FCG 01-03/2017	Tehtävät	Tulokset
Lähtötietojen koostaminen ja nykytila-analyysi	Järjestäjien säännöt: perussopimukset, yhtiöjärjestykset Tilinpäätös- ja talousarviotiedot Henkilöstötiedot Aiemmin tehdyt selvitykset Oppilaitosten toimipisteet: - neliömäärät, - opiskelija- ja hakijamäärät aloittain sekä - - valitut aloittain ja toimipisteittäin Taloudellinen asema, miten on suunniteltu varautuminen valtion rahoituksen vähenemiseen	Nykytila-analyysi
Haastattelut	Johdon ja muiden avainhenkilöiden (henkilöstön edustajat ja vastuupäälliköt) haastattelut	Avainhenkilöiden näkemykset
Väliraportointi ohjausryhmälle	Ohjausryhmän kokous - nykytila-analyysin tulokset - näkemykset jatkotoimista	Esittelymateriaali
Kuntayhtymien omaisuuserien käsittely	- Omaisuuserät, velat, peruspääomat - Eroavien kuntien osuudet - Uusien kuntayhtymien omaisuus	Laskelmat peruspääomien ja taseiden käsittelystä
Kuntayhtymien perussopimukset	- Omaisuuserät, velat, peruspääomat - Eroavien kuntien osuudet - Uusien kuntayhtymien omaisuus	Perussopimukset Ohjausryhmälle
Uudet järjestämisluvat	- Opiskelijamäärät, koulutusalat, koulutukseen siirtyvät, Itä-Uudenmaan työllisyysrakenne	Järjestämislupa-hakemusten luonnokset ohjausryhmälle

16.3.2017

Kurt Torsell

Päätöksenteko kunnissa / Beslutsfattande i kommunerna

Kuntien valtuustot päättävät perussopimuksen muutoksista / Kommunfullmäktigena besluter om ändringar i samkommunernas grundavtal

1.6. 2017 – 31.12.2018 Yhden toimielimen kuntayhtymät jotka toimivat
koulutuskuntayhtyminä

1.1. 2019 - Yhden toimielimen kuntayhtymät jotka toimivat
kiinteistökuntayhtyminä

”kunnes omistukseen ja omaisuuden arvostukseen liittyvät asiat on selvitetty”

Samassa päätetään, että uusi perustettava koulutus OY tulee hakemaan koulutuksen järjestämisluvat/paikat joista Pointin ja IUKKY luopuvat

Samtidigt besluts att Prakticum/Svenska Framtidsskolan Ab ansöker om de utbildningsanordnarlov som Inveon / Samkommunen för yrk utb i ÖN avstår ifrån.

1.1. 2019 - IU ammattioppilaitos Oy (työnimi) vastaa seudun ammatillisesta koulutuksesta (kolmikielisenä)
Practicum Ab ansvarar för den svenskspråkiga yrkesutbildningen i regionen

(muutokset nykyisiin perussopimukseen tehtävä kuntalain siirtymäsäännöksen mukaisesti 1.6.2017 mennessä)

Kunnille valmistellan / Till kommunerna färdigställs:

Kokousaineisto/Päätöksentekotekstit

- perussopimusmuutokselle
 - Uudet perussopimukset
 - 1.6.2017 – 31.12.2018
 - 1.1.2019 –
- koulutuskuntayhtymien toiminnan ja tehtävien siirto IU koulutus Oy:lle sekä Sv Framtidsskolan Ab:lle
- Kuntayhtymien purkuselvitykset (määritellään jäsenosuuksien arvo)

Yhtiöittämisselvitys

- Osakeyhtiön perustajakuntien talousvaikutukset
 - Omistaja- ja konserniohjaus
 - Muutoksen merkitys asiakkaiden kannalta
 - Henkilöstön siirto ja vaikutukset
 - Verovaikutukset
 - muut vaikutukset
 - Omaisuuksien siirto osakeyhtiölle (apportti)

16.3.2017

jne Kurt Torsell



Kunnille valmistellan / Till kommunerna färdigställs:

Kokousaineisto/Päätöksentekotekstit

- Oy:n perustaminen (tuleville omistajille)
Yhtiöjärjestys,
Osakassopimus

Vaikutustenarviointi / Konsekvensbedömning

IUKKY + Point College / Inveon Practicum	Vanha KY	Vanha OY	Kiinteistö KY	Uusi OY (1.1.201x-)
Toimintamuoto				
Järjestämislupa				
Asiakkaat				
		Opiskelijat		
		Aikuisopiskelijat		
		Oppisopimus		
		Muut sopimusasiakkaat?		
Omaisuus				
Omaisuu den siirto osakeyhtiölle				
		Maanomistus		
		Rakennukset		
		Irtain omaisuus		
		Muut varat (raha, osakkeet jne.)		
		Velat		
		Saatavat		
		Velvoittavat sopimukset		
		- vuokrasopimukset		
		- muut sopimukset		
		KYn liikelaitos/kset		
		KYn OY/t		
Pääoma				
Henkilöstö				
		Johto		
		Opetushenkilöstö		
		- oma muu henkilöstö		
		- osto/vuokra/muu sopimus henkilöstö		
Toimitilat				
Veroseuramukset				
		Varainsiirtovero		
16.3.2 Omistus				
		Omistaja- ja konserniohjaus		

Kunnille valmistellan / Till kommunerna färdigställs:

Päätösten täytäntöönpanon edellytyksenä on:

- että kuntayhtymän/ien jäsenkuntien vaadittu enemmistö ovat tehneet vastaavan sisältöiset päätökset. (2/3 jäsenistä + 50% asukkaista)
- että opetus- ja kulttuuriministeriö on siirtänyt/myöntänyt kuntayhtymän nykyiset järjestämis- ja ylläpitämisluvut yhtiölle/öille

Kiitos!

Tack!

Kurt Torsell-muutosjohtaja/förändringsledare
@sipoo.fi